

Studia Historiae Oeconomicae vol. 42/1 (2024)
Wydział Historii,
Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu

Tytuł zeszytu: RYNEK PRACY I BEZROBOCIE
(termin składania manuskryptów: **31 marca 2024**)

Od starożytności po dzień dzisiejszy praca pozostawała jednym z najważniejszych czynników produkcji, a sytuacja na rynku pracy warunkowała wzrost i rozwój gospodarczy oraz była i jest przedmiotem polityki gospodarczej. W rezultacie na przestrzeni dziejów rozwijano różne strategie dotyczące zrównoważenia rynku pracy. Niedobór siły roboczej zmuszał władców lub przedsiębiorców do aktywnego poszukiwania i przyciągania siły roboczej poprzez zachęty ekonomiczne (ziemia, przywileje podatkowe, wyższe płace) lub przymus (podbój i przesiedlenia, handel niewolnikami, praca więźniów, przymus prawny). Z kolei nadmiar siły roboczej rodził bezrobocie i biedę, stymulował procesy kolonizacji i emigracji zarobkowej oraz związane z nimi procesy transferu siły roboczej, kapitału i idei. Z biegiem czasu działania państw mające na celu zwiększanie zatrudnienia i przeciwdziałanie negatywnym skutkom bezrobocia zajmowały coraz ważniejsze miejsce w ich polityce gospodarczej, a instrumenty interwencji na rynku pracy stawały się coraz bardziej złożone i kosztowne.

W związku z powyższym badania nad pracą, rynkiem pracy i bezrobociem mają duży ciężar gatunkowy zarówno ze względów poznawczych, jak i praktycznych. Wiedza na temat przyczyn, mechanizmów i dynamiki zmian na rynku pracy oraz powiązań pomiędzy zmianami w gospodarce a sytuacją na rynku pracy (w tym zapotrzebowaniem na określone kategorie pracowników) może się stać podstawą do wyjaśnienia mechanizmów prowadzących do nierównowagi na rynku pracy i optymalizacji systemów kształcenia.

Szeroko rozumiane RYNEK PRACY I BEZROBOCIE to temat pierwszego zeszytu 42 tomu czasopisma Studia Historiae Oeconomicae.

Proponowane zagadnienia:

- rynek pracy a wzrost i rozwój gospodarczy,
- rynek pracy i bezrobocie w różnych systemach społeczno-gospodarczych (niewolnictwo, feudalizm, kapitalizm, komunizm),
- procesy strukturalne (przejście od gospodarki preindustrialnej do industrialnej i postindustrialnej) i koniunkturalne (wzrost gospodarczy i kryzysy) a rynek pracy,
- systemy kształcenia a rynek pracy,
- przyczyny bezrobocia (koniunkturalne, strukturalne, technologiczne),
- społeczny wymiar rynku pracy (praca mężczyzn, kobiet i dzieci),
- praca legalna (oficjalna) i nielegalna (na czarno),
- migracje ekonomiczne i ich wpływ na rynek pracy,
- prawna regulacja rynku pracy,
- polityka rynku pracy i instrumenty interwencji na rynku pracy.

Tom 42 SHO zostanie opublikowany online na platformie Sciendo/DeGruyter oraz PressTo oraz w formie tradycyjnej. Redakcja nie pobiera opłat za publikację.

SHO znajduje się na liście czasopism punktowanych MEiN i oferuje 40 pkt. za artykuł.

SHO jest publikowane w języku angielskim.

Kontakt: Tadeusz Janicki wyki@amu.edu.pl ; Lucyna Błażejczyk-Majka majkal@amu.edu.pl.

Teksty można zgłaszać za pośrednictwem strony:

<https://www.editorialmanager.com/sho/default2.aspx>

ZAPRASZAMY DO WSPÓŁPRACY